



DEPARTMENT USE ONLY À L'USAGE DU MINISTÈRE
Reference No. N° de référence

GROUP GRIEVANCE PRESENTATION (PSLRA s. 215)
PRÉSENTATION D'UN GRIEF COLLECTIF (LRTFP a. 215)

Please note:

In accordance with PSLRA s. 207, all departments and agencies within the core public administration have an informal conflict management system (ICMS) in place. Its existence does not affect an employee's right to file a grievance. However, managers, employees and bargaining agent representatives are encouraged to use the ICMS when appropriate, at any stage of the grievance process, in an attempt to informally address workplace differences.

Veillez noter :

Conformément à l'article 207 de la LRTFP, les ministères et organismes de l'administration publique centrale ont établi un système de gestion informelle des conflits (SGIC). L'existence d'un tel système n'affecte pas le droit d'un employé à soumettre un grief. Toutefois, les gestionnaires, les employés et les représentants des agents négociateurs sont encouragés à se servir du SGIC, à n'importe quelle étape du processus de grief, afin de tenter de régler de façon informelle les problèmes en milieu de travail.

SECTION 1
TO BE COMPLETED BY THE BARGAINING AGENT REPRESENTATIVE
À REMPLIR PAR LE REPRÉSENTANT DE L'AGENT NÉGOCIATEUR

A	Bargaining agent Agent négociateur		Bargaining unit/component Unité de négociation/élément	
	Name of authorized bargaining agent representative Nom du représentant autorisé de l'agent négociateur		Telephone No. N° de téléphone	
	Address for contact Adresse pour fins de communication		Facsimile No. N° de télécopieur	
	Department or agency Ministère ou organisme		E-mail address Adresse électronique	
	Collective agreement Convention collective		Expiry date Date d'expiration	
B	<p>Grievance details: statement of the nature of each act or omission or other matter giving rise to the grievance that establishes the alleged violation or misinterpretation, including, as the case may be, a reference to any relevant provision of a collective agreement or arbitral award.</p> <p>Énoncé du grief : exposé de la nature de chaque action, omission ou situation ayant donné lieu au grief qui permettra d'établir la prétendue violation ou fausse interprétation, y compris, le cas échéant, le renvoi à toute disposition pertinente de la convention collective ou décision arbitrale.</p>			
C	Date on which each act, omission or other matter giving rise to the grievance occurred Date de chaque action, omission ou situation ayant donné lieu au grief			

