

# USJE SESJ

UNION OF SAFETY AND JUSTICE EMPLOYEES



## Après des années de défense des intérêts par le SESJ, Service correctionnel Canada compte renforcer la gestion des peines

Après de nombreuses années d'efforts soutenus de la part du Syndicat des employé-e-s de la sécurité et de la justice, Service correctionnel Canada (SCC) a accepté de procéder à une réorganisation, d'affecter des effectifs supplémentaires et de renforcer les systèmes afin de garantir que le travail complexe lié à la gestion des peines au sein de SCC puisse être mené à bien sans compromettre le mieux-être du personnel ni les résultats en matière de sécurité publique.

Suite - [usje-sesj.com](https://usje-sesj.com)



## Le SESJ publie une étude novatrice soulignant le besoin pressant de soutenir les agent-e-s de programmes correctionnels et de renforcer la réhabilitation dans le système correctionnel canadien

Le Syndicat des employés de la sécurité et de la justice a lancé le mercredi 25 mars 2026 une étude novatrice, commandée de manière indépendante, sur les expériences et les points de vue des agent-e-s de programmes correctionnels fédéraux.

Le SESJ a commandé cette étude en 2023 dans le cadre d'un partenariat avec la Memorial University, et les résultats de l'équipe universitaire ont été communiqués au SESJ à la fin de l'année dernière.

Suite - [usje-sesj.com](https://usje-sesj.com)

## Lancement du site web pour la campagne Sécurité en Danger

Le SESJ vient tout juste de lancer un nouveau site web afin de faire la promotion de leur campagne, Sécurité en danger. Cette campagne a pour but de souligner l'impact des coupures budgétaires au travers de la fonction publique fédérale, avec un focus particulier sur les secteurs de la justice et de la sécurité publique.

[securiteendanger.ca/](https://securiteendanger.ca/)





## Les compressions d'emplois sont là : événement de mobilisation à travers le Canada

Le 26 mars, des membres du SESJ de tout le pays ont participé à des événements de mobilisation pour attirer l'attention sur les ajustements de la main-d'œuvre actuellement en cours dans la fonction publique.

Suite - [usje-sesj.com](http://usje-sesj.com)



## Filet de sécurité syndical S3 : ÉP3 – Le point sur les négociations entre l'AFPC et le Conseil du Trésor du Canada

Dans cet épisode bilingue du balado Le filet de sécurité syndical, nous recevons des membres qui ont été élu-e-s à l'équipe de négociation de l'Alliance de la fonction publique du Canada et qui négocient au nom de l'employeur, c'est-à-dire le Conseil du Trésor du Canada.

Écoutez maintenant - [filetde securitesyndical.ca](http://filetde securitesyndical.ca)



## Découvrez les héros méconnus qui travaillent dans les coulisses de la GRC : visites sur le terrain dans le district de l'Est du Manitoba

David Neufeld, président national du SESJ, et Heather McKinnon, vice-présidente régionale, accompagnés de deux membres de l'équipe des communications du SESJ, ont visité des lieux de travail de la GRC dans le district de l'Est du Manitoba dans le cadre de la campagne Servir ensemble.

Suite - [usje-sesj.com](http://usje-sesj.com)



## Entente de principe entre l'AFPC-SESJ et le SCRS

Grâce au travail acharné, au dévouement et à la détermination de l'équipe de négo et des membres partout au pays, nous avons conclu une entente de principe avec le Service canadien du renseignement de sécurité, la veille de la date prévue pour l'arbitrage.

Suite - [usje-sesj.com](http://usje-sesj.com)

## News Nouvelles

### Ressources du RE

Vous avez reçu un avis de réaménagement des effectifs, ou voulez aider une amie ou un collègue? Vous trouverez sur cette page des ressources qui vous aideront à comprendre vos droits et vos options et à prendre des décisions éclairées.

Suite - [syndicatafpc.ca](http://syndicatafpc.ca)



## Suivez le SESJ sur les réseaux sociaux



USJESESJ



usjesesj



@usjesesj



usje-sesj

Des commentaires sur ce bulletin ? Contactez [USJEcommunicationSESJ@psac-afpc.com](mailto:USJEcommunicationSESJ@psac-afpc.com)

[usje-sesj.com](http://usje-sesj.com)